



Politica Aziendale

La ECOLOGIA ALIPERTI S.r.l. promuove i valori di:

- Imparzialità
- Integrità
- Trasparenza
- Lealtà,
- Correttezza,
- Onestà,

Valori che con impegno e costanza cerchiamo di trasmettere e ricerchiamo nelle persone sia esse dipendenti che “soci in affari” come fornitori, partner, azionisti e altri stakeholder.

La ECOLOGIA ALIPERTI S.r.l. persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma UNI ISO 37001:2016.

È ferma convinzione della nostra società che i dipendenti dell'azienda abbiano ruolo centrale per una più corretta e trasparente gestione in ottica di prevenzione alla corruzione. In tal senso la ECOLOGIA ALIPERTI S.r.l. si impegna a:

- Sensibilizzare lo staff, a tutti i livelli, sulla prevenzione alla corruzione
- Sensibilizzare tutti i soci in affari, sulle regole anti-corruttive aziendali

Questa attività viene eseguita nell'ottica di sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema aziendale.

La ECOLOGIA ALIPERTI S.r.l. sensibilizza il personale e tutte le parti interessate circa la prevenzione alla corruzione per creare e sostenere un ambiente fertile che incentivi il coinvolgimento del personale e tutte le parti interessate anche attraverso un sistema di segnalazioni anonime.

La ECOLOGIA ALIPERTI S.r.l. si impegna ad eseguire un'appropriata attività di investigazione sui soggetti ad alto rischio e laddove si possa riscontrare un'attività anomala soggetta a possibili eventi corruttivi.

Tali impegni si identificano con i principi e i valori definiti dalla Direzione e si declinano nelle seguenti linee di comportamento, che devono essere applicate da tutti i dipendenti e collaboratori e devono essere conosciute da tutti gli stakeholder:

- È proibito ogni tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo;
- È fatto divieto di offrire, promettere, autorizzare qualsiasi forma di beneficio, inclusi omaggi, regali, ospitalità, che possano indurre a ricevere un vantaggio commerciale o qualora comportamenti di questo tipo possano essere percepiti come una volontà di influenzare una trattativa;
- È fatto divieto di accettare o richiedere qualsiasi forma di beneficio, inclusi omaggi, regali, ospitalità purché non siano di modesta entità;
- È fatto divieto di accettare ospitalità da un soggetto terzo in luoghi o situazioni esageratamente costosi;
- È fatto divieto di corrispondere contributi politici o accettare qualsiasi forma di beneficio da parte di funzionari pubblici;
- È fatto divieto di corrispondere pagamenti agevolati di qualunque genere;
- Nel caso di pagamenti estorti è necessaria l'adozione di specifici passaggi di fronte a tali richieste di pagamento;
- È sempre necessario evitare situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse con la ECOLOGIA ALIPERTI S.r.l.;
- È fatto divieto di intraprendere qualunque azione che si possa configurare come una violazione della presente politica.



E per tanto obbligo della ECOLOGIA ALIPERTI S.r.l. attuare un monitoraggio costante delle attività per evitare qualsiasi evento corruttivo o di altra natura che possa ledere l'immagine aziendale.

È ferma convinzione della ECOLOGIA ALIPERTI S.r.l. che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione oltre che a prevenire in modo serio e deciso l'evento corruttivo e, a tale scopo, si impegna a far pervenire e a mettere a conoscenza tutte le parti interessate della:

- Politica,
- Codice Etico,

Al fine di promuovere al meglio le attività di comunicazione la ECOLOGIA ALIPERTI S.r.l. ha definito un sistema di segnalazioni che prevede la segnalazione alla FCPC aziendale di:

provvedimenti e/o le notizie provenienti da organi di polizia giudiziaria o da qualsiasi altra autorità, dai quali si evinca lo svolgimento di indagini, anche nei confronti di ignoti, per reati di corruzione riguardanti la nostra organizzazione;

richieste di assistenza legale inoltrate dai dirigenti e/o dai dipendenti in casi di avvio di procedimenti giudiziari per reati di corruzione;

notizie relative alla commissione o la tentata commissione del reato di corruzione (in tutte lesue forme), ovvero la violazione o l'elusione fraudolenta dei principi e delle prescrizioni del SGPC aziendale, ivi compresi quelli contenuti nella presente Politica per la prevenzione della corruzione;

notizie relative a procedimenti disciplinari svolti e ad eventuali sanzioni irrogate attinenti violazioni del SGPC (ivi compresi i provvedimenti verso i dipendenti) ovvero dei provvedimenti di archiviazione di tali procedimenti con le relative motivazioni;

notizie relative a violazioni e carenze relative al SGPC aziendale.

La segnalazione deve essere inviata dal mittente in forma scritta (anche anonima) fornendo le seguenti informazioni ed allegando, per quanto possibile/applicabile, eventuale documentazione di supporto:

- generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta nell'ambito della nostra azienda o dell'organizzazione di appartenenza;
- una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
- le circostanze (se conosciute) di tempo e di luogo in cui i fatti sono stati commessi;
- se conosciute, le generalità o altri elementi (come la qualifica e il servizio in cui svolge l'attività) che consentano di identificare il/i soggetto/i che ha/hanno posto in essere i fatti segnalati;
- l'indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- l'indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
- ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

Le segnalazioni alla FCPC possono pervenire dall'interno o dall'esterno dell'azienda (es.: soci in affari quali Clienti/Committenti, Aziende Consorziate/Consociate, fornitori, aziende in R.T.I. o in subappalto) e potranno essere inviate (direttamente o tramite parte terza appropriata) attraverso i seguenti canali di comunicazione:

all'indirizzo email: giulianosilvia45@gmail.com

Ogni dipendente ha a disposizione un modulo per la segnalazione anonima, la ECOLOGIA ALIPERTI S.r.l. promuove l'attività di segnalazione utile al rispetto della politica aziendale.

La cassetta delle segnalazioni è posizionata nell'antibagno ed identificata con un'etichetta.